

경영공시 강화

경영공시 관리체계 강화

경영공시 오류 최소화를 위한 체계적인 관리 필요

▶ 경영공시 관리체계 강화를 위한 업무처리 절차 개선 (3단계->5단계)



기존 3단계

업무연락방 등록

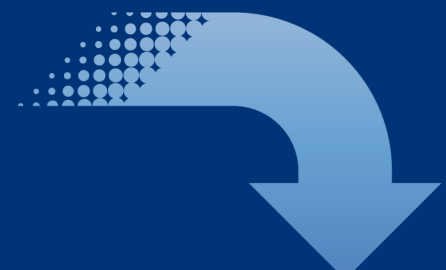
담당부서
업무연락방 업로드

검토

감사실 및
기획실 검토

알리오 등록

기획실 일괄
알리오 업로드



개선 5단계

추가

대면협의

집중관리 대상항목
부서 ▶ 기획실 협의

업무연락방 등록

담당부서
업무연락방 업로드

검토

- 1 기획실 1차 검토
- 2 감사실 2차 검토

변경

알리오 등록

담당부서 알리오
등록 및 검토

추가

최종확인

기획실 최종확인

경영공시 오류 최소화를 위한 체계적인 관리!

ESG 경영 내재화를 위한 자율공시 확대

새정부의 '공공기관 관리체계 개편방안' 발표(2022.08.18)에 따라

ESG 경영활성화 및 경영공시 강화 필요 ▶ ESG 자율공시 항목 발굴 및 홈페이지 공시

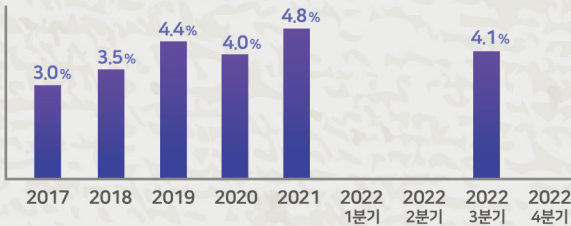


S 사회
 장애인고용률, 산업재해율
 자율공시를 통해 고용평등 및 안전경영 추진

G 지배구조
 이사회 구성, 이사회 안건처리
 자율공시를 통해 경영투명성 제고

장애인 고용률

- 연도별 장애인 고용률은 12월 말 기준 실적
- 장애인 고용률은 「장애인고용 촉진 및 직업재활법」에 따라 계산된 수치



산업재해율

구분	구분	2020	2021
산업재해	사망자수	0	0
	직영	-	-
	도급	-	-
	건설발주	-	-
안전사고	사망자수	0	0

이사회 구성

구분	성명	성별	직위	최초선임일
상임이사	이상훈	남	이사장	2022.01.28
	심창호	남	경영전략이사	2020.08.04
	박병춘	남	수요관리이사	2021.05.17
	한영배	남	지역협력이사	2022.02.10
	주명선	남	기후대응이사	2021.06.07
비상임이사	이원주	남	-	2022.08.30
	공석	-	-	-
	이재영	남	-	2021.03.26
	김미선	여	-	2021.03.26
	이승재	남	-	2021.05.12
	김운성	여	-	2021.12.31

이사회 안건처리

개최연도	개최회차	안건 의결	안건 보고
2021	14	26	18
2020	9	20	19
2019	8	20	13
2018	9	26	16
2017	6	18	14
2016	8	20	19

기대효과

경영공시 관리체계 강화

경영공시 오류 최소화
 업무절차 강화(3단계▶5단계)하여
 휴먼에러 예방 및 오류 최소화

경영공시 오류
 최소화 ▼



ESG 경영공시
 강화 ▲

경영공시 우수기관

- 1 경영공시 7년 연속 무벌점 달성
- 2 ESG 경영공시 우수기관

ESG 자율공시 확대

ESG 경영공시 강화
 ① 장애인고용률 ② 산업재해율
 ③ 이사회 구성 ④ 이사회 안건처리
 4개의 ESG 자율공시 항목 발굴 및
 홈페이지에 자율공시 중

ESG 경영 내재화 및 ESG 경영 확산에 기여