

KEA 주니어보드 운영을 통한 조직문화 활성화



추진배경

울산 이전 이후
신입직원의 대폭증가로
新·舊세대간 상호이해 필요

신재생에너지 이슈 및 감사,
국회 요구자료 등
격무로 인해 임직원 사기 저하

MZ세대 직원들의
경영참여 및 조직문화
개선 요구 목소리 증대

추진노력

경영진과의 현장중심 참여形 소통활동 확대

- 기관장 참여 간담회 및 소통행사 추진 (5회)
- 비상임이사 전문성 활용 특강 운영으로 주니어보드 역량 강화

공단 MZ세대를 대표하여 경영참여 및 소통 아이디어 제시

- 근로자 참관제를 활용한 주니어보드 이사회 참석 (3회)
- 감사실-공단 청렴도 개선을 위한 간담회 방식 아이디어 요청

메타버스, 텔레그램 등
익명성이 보장된 플랫폼을 활용한 간담회 제안

울산지역 내 공공기관* 주니어보드 연합 워크숍 추진

* 한국에너지공단, 근로복지공단, 울산항만공사, 한국산업안전보건공단,
한국동서발전, 한국산업인력공단 등 6개 기관

- 우수 기업문화·혁신사례 벤치마킹을 위한 한수원 홍보관(에너지팜) 방문
- 기관별 조직문화 우수사례 발표 및 혁신아이디어 발굴 논의

ESG, 조직문화, 기관 사업 연계 등
아이디어 및 실행방안 도출*(15건)

* 중소기업 지원 안내 플랫폼 개발, 회의실 공유 시스템 마련 및 기관별 행사 협업 등



조직문화 ▶ 맛있는 소통



소통 ▶ “찐소통” 행사

조직문화·소통 분과별 직원들의 관심과 참여를 이끄는 다양한 활동 운영

조직문화

휴게공간 정비

파티션 구비, 휴식공간 에티켓 안내 등 휴게공간 정비 활동 추진으로 직원 근로환경 개선 노력

맛있는 소통

업무 스트레스로 지친 직원들에게 간단한 아침식사를 제공하고 소통기회 마련으로 업무 동기부여 제고 및 건강한 조직문화 발전에 기여

조직문화DAY

참여·공감 조직문화 프로그램 운영으로 직원들의 화합을 도모하고 활기찬 조직문화 확산

소통

직원이 알고싶다

부서별 직원 자기소개 이벤트 추진으로 직원 간 상호 교류 기회 제공

같이 가을 걷기 어텀Autumn?

감사, 국회 요구자료 작성 등 격무로 지친 직원들에게 부서원과 함께하는 건강증진 활동 권장으로 조직 활력 제고

“찐소통” 행사

메타버스를 활용한 비실명 소통행사를 개최하여 경영진과 실무자가 공단 현안에 대해 자유롭게 논의하는 수평적·혁신적 소통 추진

추진성과

G
지배구조

- 기관장 주도 소통행사 직원 참여 약 2.6배 증가
- 低연차 직원의 경영참여 확대

202명^{'22년} → 523명^{'23년}

이사회 참석 및 간담회 아이디어 제시

비고 (환류 및 성과확산 계획 등)

- 3월 '23년 주니어보드 성과를 자체 점검하고 운영 애로사항 논의 등 환류활동을 통해 차년도 운영계획 수립 시 반영
- 2월 조직문화 만족도 내부 임직원 설문 추진 및 설문결과 반영하여 '24년도 기획조정실 소통채널 운영에 반영