
**2023년~2027년
양성평등 임원임명 연차별보고서**

2023. 3

한국에너지공단

I

기관 일반현황 및 임원 현황

□ 주요업무

에너지이용 합리화, 신재생에너지 보급 및 에너지복지 지원

- 산업·건물·수송 등 부문별 에너지 수요관리
- 신재생에너지 보급 및 산업 육성 지원
- 에너지사용기자재의 효율향상 및 안전관리
- 에너지절약 시설투자 촉진을 위한 자금지원
- 에너지관리 조사·연구·홍보·교육 및 국제협력
- 기후변화 대응기반 구축 및 산업계 온실가스 감축활동 지원
- 사회취약계층에 대한 에너지복지 지원

□ 조직구성

- 19실, 1부설기관(5실), 12지역본부 [정원 : 748명]



* '신재생에너지센터소장'은 공운법 제24조~제26조 따른 상임이사에 해당되지 않음

□ 임원 선임절차 및 선임근거

○ 선임절차

- (이사장) 임원추천위원회가 복수로 추천한 사람 중에 주무기관(산업통상자원부)의 제청으로 대통령이 임명
- (감사) 임원추천위원회가 복수로 추천하여 공운위의 심의·의결을 거친 사람 중에서 기재부장관의 제청으로 대통령이 임명
- (상임이사) 공단 이사장이 임명
- (비상임이사) 임원추천위원회가 복수로 추천한 사람 중에서 주무기관(산업통상자원부)의 장이 임명

○ 선임근거

- 공공기관의 운영에 관한 법률 제26조 및 동법 시행령 제22조

□ 임원현황

직위	성명	성별	임기	비고
기관장	이상훈	남	'22.1.28 ~'25.1.27	
감사	전은수	여	'21.12.13 ~'23.12.12	
상임이사	박병춘	남	'21.5.17~'23.5.16	
상임이사	김성완	남	'22.12.19~'24.12.18	
상임이사	한영배	남	'22.2.10 ~'24.2.9	
상임이사	주명선	남	'21.6.7 ~'23.6.6	
비상임이사	이재영	남	'21.3.26 ~'23.3.25	
비상임이사	김미선	여	'21.3.26 ~'23.3.25	
비상임이사	이승재	남	'21.5.12~'23.5.11	
비상임이사	김윤성	여	'21.12.31~'23.12.30	
비상임이사	(공석)	-	-	

□ 임원구성상 양성평등 현황

- 11명의 임원 중 여성임원은 3명으로 전체 임원의 27.3% 비중 차지

여성	남성	공석	전체	여성비율
3	7	1	11	27.3%

Ⅱ 2022년 추진 실적 및 점검 결과

□ 전년도 임원임명 목표 및 이행 계획

- (2022년도 목표) 3명의 여성 임원을 임명(27.3%)
- (2022년도 이행계획) 여성 임원 후보자 지속 발굴, 내부 여성인재 교육 추진 및 제도 개선 등을 통해 여성 조직리더 신규 배출

□ 2022년 임원임명 목표 대비 실적

- 여성임원 3명 임명 목표를 100% 달성(여성비율 27.3%)

□ 2022년 실적 종합평가

- 핵심직무 여성 실무자 배치*, 여성 리더 교육 등 내부 여성 인재 육성을 위한 역량강화를 통해 예비 여성 임원 수 지속 증가**

* 핵심직무(직무등급 '가') 수행 女실무자 비율(기획 50%, 신재생정책 45% 등)

** 여성 부서장(2급) 배출, 3급 여성 승진자 2명 배출(공단 역대 최대), 여성관리자 55.6% ↑ ('21 5명 → '22년 9명)

- 육아휴직기간 경력 100% 인정, 휴직 중 팀장 승진시험 지원 등 일·가정 양립 문화를 확산하여 여성 승진자 비율* 제고

* (여성승진자) '21년 25% → '22년 41%, 16%p ↑

- 기관 최초로 임명('21.12월)된 여성 상임감사의 리더십* 강화로 현장 소통 활성화, 권익위 종합청렴도 2등급 달성('21년 3등급)

* 감사 주도 국민권익위 대국민 청렴콘텐츠를 제작하여 공모전 '우수상' 수상 등

- 여성 에너지·환경 전문가 POOL을 지속적으로 확대·관리하고 여성 비상임이사 경영참여 확대

여성의 일하는 환경 조성, 전문성을 갖춘 여성 임원 후보자 POOL 등의 노력으로 3명의 여성 임원을 임명(27.3%)하여 정부 목표(20%) 초과 달성

Ⅲ

2023년~2027년 임원임명 목표 및 이행 계획

□ 향후 5년간의 임원임명 목표

- 단기적으로 3명의 여성임원을 임명(27.3%)하고, 장기적으로 내부 출신의 여성 상임이사를 추가로 임명하는 도전적인 목표(36.4%) 수립

* 현재 기관내 2급 이상 여성 관리자(1명) 수와 최소 승진 소요 기간 등을 고려해 4년 후 여성 상임임원을 임명하겠다는 도전적 목표 수립

구분		2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
연차별 목표	정원	11	11	11	11	11
	여성임원	3	3	3	3	4
	여성비율	27.3%	27.3%	27.3%	27.3%	36.4%

□ 목표 달성을 위한 이행 계획

○ 단기목표 달성 계획

- 임기만료('23.3월, 5월) 예정인 비상임이사 직위에 여성 후보자가 추천 될 수 있도록 노력
- 여성 전문가 후보자 POOL을 기존 학계, 연구계에서 법, 회계 등으로 확대하여 선택의 폭을 넓혀 주무부처에 후보자 제안
- ※ (여성 비상임이사 제안사항) 임원추천위원회 위원 POOL도 부분별 추천 등을 통해 확대 추진

○ 장기목표 달성 계획

- 여성 관리자가 업무에 집중할 수 있도록 일가정 양립제도를 지속 검토·도입하고 여성 역량강화 교육을 체계적으로 운영
- 전보 만족도 및 육아휴직자 조직 복직률 향상 등을 성과지표로 여성 리더 배출 기반을 지속적으로 강화하고 성과를 점검

IV

2023년 세부 추진 일정

□ 2023년도 임기만료 임원 현황

직위	성명	성별	임기만료일	비고
비상임이사	이재영	남	'23.3.25	
비상임이사	김미선	여	'23.3.25	
비상임이사	이승재	남	'23.5.11	
상임이사	박병춘	남	'23.5.16	
상임이사	전은수	여	'23.12.12	
비상임이사	김윤성	여	'23.12.30	

□ 2023년도 목표 및 세부 추진 사항

○ 2023년 임원임명 목표

- 6명의 임명 수요 중 3명의 여성 임원을 신규 임명하여 현재 비율인 27.3% 유지 목표

○ 세부 추진 사항

- (경영정보 공개) '여성임원 현황'을 공단 홈페이지에 공시하여 공단의 여성임원 비율, 양성평등 임원임명 계획 등을 국민에게 공개
- (후보자 발굴) 비상임이사 모집공고 시 여성가족부 홈페이지에 공고하고, 임추위 운영시 양성평등 목표제를 위원에게 안내
- (문화 확산) 여성 리더 교육 고도화, 페어런츠 교육 등 맞춤형 교육을 제공하고, 소통 활성화를 통해 일·가정 양립제도 발굴